



El futuro laboral de los neumólogos jóvenes de la Asociación de Neumólogos del Sur (Neumosur)

Sr. Director: Se han realizado diversos estudios para conocer la situación de la neumología en nuestro país¹, así como para reflexionar sobre el futuro que nos espera^{2,3}, y en el caso de la Asociación de Neumólogos del Sur (Neumosur) se han realizado los llamados "mapas neumológicos" para conocer la realidad de nuestra especialidad^{4,5}. Como una prolongación del citado mapa, y para conocer la situación real de los nuevos neumólogos, se distribuyó en colaboración con nuestra sociedad una encuesta, vía correo electrónico u ordinario, dirigida a los médicos especialistas en neumología pertenecientes a las comunidades andaluza y extremeña cuyo período de formación hubiera concluido en el período 2000-2003. En dicha encuesta se interrogaba por la fecha de finalización y lugar de realización de la especialidad, situación laboral actual y fecha de inicio de ésta, así como trabajos previos, especificando lugar y duración de ellos. Según el listado proporcionado por la secretaría de nuestra sociedad, 51 residentes de neumología se formaron en los 4 años que abarca el estudio. El número de encuestas respondidas fue de 50 (un 98,04% de participación). De los neumólogos encuestados, 21 nunca ha trabajado como neumólogo desde el fin de su especialidad; 30 han recurrido a becas con financiación de distinta procedencia, con una duración media (\pm desviación estándar) de éstas de $11,17 \pm 8,98$ meses; 20 han recurrido a trabajos temporales en servicios de urgencias; 3 han trabajado en alguna ocasión como médicos de atención primaria; 2 se han dedicado exclusivamente a la actividad privada; 3 han optado por ejercer en un país extranjero (Portugal), y otros 3 han cambiado de especialidad (anestesiología y reanimación). En el momento de realizar la encuesta había 3 neumólogos en situación de desempleo. De los 29 que trabajan o han trabajado como neumólogos, sólo 11 tienen contratos estables como facultativos especialistas en neumología; 31 son o han sido contratos de

guardias o contratos temporales. Por lo tanto, existe un alto porcentaje de neumólogos que no han ejercido su profesión desde que obtuvieron la titulación necesaria, situación que ya apuntaban Rosell et al⁶ y que con el tiempo se ha ido agravando, como se aprecia en la misma serie. Pensamos que existe un elevado porcentaje de becarios, que es similar al del citado estudio de Cataluña⁶. Los neumólogos de nuestra sociedad han de soportar unos contratos precarios. Todo ello requeriría una mayor presión por parte de nuestros dirigentes ante la Administración y un replanteamiento de una pregunta ya lanzada³: ¿sobran o faltan neumólogos?

J.M. Díez Piña

Servicio de Neumología.
Hospital Universitario Virgen de las Nieves.
Granada. España.

1. Soto Campos JG, Álvarez Gutiérrez FJ, Abad Cano F, Carboneros de la Fuente F, Durán Cantolla J, Freixenet Gilart J, et al. Distribución de neumólogos y cirujanos torácicos en España. Arch Bronconeumol 2002;38:209-13.
2. Rosell A, Ruiz J. El futuro de los residentes de neumología. Arch Bronconeumol 1997; 33:59-60.
3. Miratvilles M, Rodríguez de Castro F, Agustí A, Álvarez-Sala JL. Neumólogos: ¿adónde vamos, de dónde venimos? Arch Bronconeumol 2002;38:334-5.
4. Domínguez Plata T, Pérez Chica G, Bengoa Dolón M, Rodríguez Blanco I. Mapa neumológico de Neumosur. Neumosur 1998; 10:100-5.
5. Sáez Roca G, Maldonado Pérez A, Pereira Vega A, Benítez Doménech A, Cabello Rueda F, Cordero Montero P, et al. Mapa de neumología y cirugía torácica de Neumosur 2001-2002. Neumosur 2002;14:235-44.
6. Rosell A, Miratvilles M, Roger N, Jolis R, Llunell A, Morell F. Los residentes de neumología formados en Cataluña (1989-1993). Med Clin (Barc) 1996;106:653-5.